



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА ХАКАССИЯ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКА

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

ул. Советская, 75, г. Абакан, Республика Хакасия, 655017, а/я 29, телефон (8-390-2) 22-27-28, факс: 22-02-71  
e-mail: mtr@mi22-19.ru

30 ИЮН 2014 №140-С/СВ - 7209-02

И.о. директора - заместителю  
директора ГБОУ РХ среднего  
профессионального образования  
«Хакасский политехнический  
колледж»

Н.А. Жуковой

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА**

Коллективный договор Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Хакасия среднего профессионального образования «Хакасский политехнический колледж» на 2014-2017 годы, заключенный между работниками в лице их представителей: председателя первичной профсоюзной организации Сорокина С.А., заместителя председателя Совета Покидовой Т.С. и работодателем в лице исполняющего обязанности директора Шелухи Н.В., зарегистрирован Министерством труда и социального развития Республики Хакасия 30 июня 2014 года за № 1537 со следующими замечаниями:

1. Ссылка в абзаце 2 пункта 1.3. раздела «Общие положения» Положения об оплате труда работников (приложение №1 к коллективному договору) на соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Хакасия» является некорректной, так как такого соглашения в Республике Хакасия нет.

2. В коллективном договоре отсутствуют:

- перечень профессий и должностей работников, которым ежемесячно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, а также нормы их выдачи (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приложение 11 к Постановлению Минтруда России от 29.12.1997 № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», приказ Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»);

перечень профессий и должностей работников, которым ежемесячно выдаются смывающие и обезвреживающие средства, а также нормы их выдачи (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

Первый заместитель  
Министра труда и социального развития  
Республики Хакасия



Н.М. Дьяченко

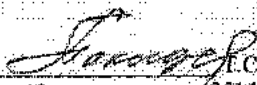
Субботина Л.Н. 22-02-49  
Матросова Т.Ф. 22-45-80

Исполняющий обязанности директора  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
Республики Хакасия среднего  
профессионального образования  
«Хакасский политехнический  
колледж»

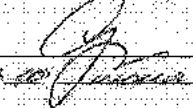


Н.В. Шелуха  
2014 г.

Заместитель председателя Совета  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
Республики Хакасия среднего  
профессионального образования  
«Хакасский политехнический колледж»

  
Т.С. Пекилова  
« 10 » июня 2014 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения Республики Хакасия  
среднего профессионального  
образования «Хакасский  
политехнический колледж»

  
С.А. Сорокин  
« 10 » июня 2014 г.

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики  
Хакасия среднего профессионального образования «Хакасский  
политехнический колледж» на 2014-2017 годы

Утвержден на конференции работников и  
представителей обучающихся  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения Республики  
Хакасия среднего профессионального  
образования «Хакасский политехнический  
колледж»  
«10» июня 2014г. Протокол № 1

Абакан 2014г.

Содержание:

1. Общие положения
2. Предмет договора
3. Трудовой договор
4. Занятость и условия вызвождения работников
5. Рабочее время и время отдыха
6. Охрана труда
7. Оплата труда
8. Социальное страхование, гарантии и защита работников учреждения
9. Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы для профсоюзного актива
10. Заключение
11. Приложения

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим в Государственном бюджетном образовательном учреждении Республики Хакасия среднего профессионального образования «Хакасский политехнический колледж» (сокращенное наименование – ГБОУ РХ СПО ХПК) (далее – Образовательная организация) социально-трудовые отношения и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Сорокина Сергея Афанасьевича и заместителя председателя Совета образовательной организации Покидовой Татьяны Сергеевны, так как первичная профсоюзная организация объединяет менее половины работников образовательной организации (Совет образовательной организации избран на общем собрании трудового коллектива), далее по тексту - «Работники», с одной стороны и

- работодатель в лице исполняющего обязанности директора ГБОУ РХ СПО ХПК Шелухи Николая Васильевича, действующего на основании приказа Министерства образования и науки Республики Хакасия от 10.01.2014 № 5-11, далее по тексту - «Работодатель».

1.3. Данный коллективный договор, в соответствии со ст. 43 ТК РФ распространяет свое действие на работодателя и всех работников образовательной организации.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.4. Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.5. Настоящий Коллективный договор заключен на три года и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

До истечения срока действия Коллективный договор может быть продлен по договоренности сторон на срок до трех лет (ст. 43 ТК РФ).

1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

1.7. При смене формы собственности образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.8. При реорганизации или смене формы собственности образовательной организации любая из Сторон имеет право направить другой Стороне

предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.9. При ликвидации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.10. Работники предоставляют право первичной профсоюзной организации и Совету образовательной организации договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

Изменения и дополнения в коллективный договор оформляются дополнительным соглашением.

1.11. В период действия коллективного договора первичная профсоюзная организация не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

1.12. Текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения каждого работника образовательной организации.

1.13. В течение срока действия настоящего коллективного договора ни одна из Сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работника с условиями настоящего коллективного договора.

1.15. Контроль за исполнением настоящего коллективного договора осуществляется его Сторонами или их представителями.

## 2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам образовательной организации.

2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников образовательной организации.

2.3. Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками учреждения индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, увеличения доходов учреждения как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

2.4. Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:

2.4.1. Обеспечить нормальную учебно-воспитательную и экономическую деятельность учреждения.

2.4.2. Решать с участием профсоюзного комитета следующие вопросы:

- Определение основных направлений деятельности учреждения, создание новых структурных подразделений и их перепрофилирование.

- Увольнение работников по инициативе администрации, в случаях предусмотренных ст.82 Трудового кодекса РФ.

2.4.3. Первичная профсоюзная организация признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

### 3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст.58 ТК РФ.

3.2. С 01 сентября 2014 года с педагогическими работниками, административно-управленческим персоналом заключаются эффективные контракты.

### 4. Занятость и условия вытеснения работников

Работодатель обязуется:

4.1. Извещать работников о предстоящем увольнении по сокращению численности работающих или штатов не менее, чем за 2 месяца.

4.2. Ликвидацию структурных подразделений, полную или частичную приостановку учебного процесса по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, осуществлять с участием первичной профсоюзной организации.

4.3. Работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в образовательной организации (вакантную должность) в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

4.4. Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за четыре года до пенсии).

### 5. Рабочее время и время отдыха

Стороны настоящего коллективного договора договорились, что:

5.1. Продолжительность работы определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом образовательной организации.

5.2. Для педагогических работников продолжительность рабочего времени устанавливается не более 36 часов в неделю. Для остальных работников учреждения устанавливается 40-часовая рабочая неделя (ст. 91 ТК РФ).

5.3. Режим рабочего времени, перерыв для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего распорядка, принятыми в установленном законодательством порядке.

5.4. Работодатель предоставляет отпуск работникам в соответствии с порядком, установленным ст. 114 - 128 ТК РФ.

Отпуска работникам предоставляются по составленному до начала календарного года графику, согласованному с профсоюзным комитетом (ст. 123 ТК РФ). Стороны, исходя из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается Работодателем по согласованию с профкомом, обязуются утвердить и довести до сведения всех работников учреждения график ежегодных отпусков.

Педагогическим работникам, ежегодный оплачиваемый отпуск как правило предоставляется в каникулярный период.

5.5. Работа в сверхурочное время производится по согласованию с профкомом в случаях предусмотренных законодательством.

5.6. Работодатель может предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск, за ненормированный рабочий день от трех до двенадцати календарных дней работникам, перечисленным в приложении №3, в порядке и на условиях установленных законодательством РФ.

## 6. Охрана труда

6.1. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых инструментов, сырья и материалов;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;



недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет субсидий из бюджета РФ и внебюджетных средств образовательной организации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном ТК РФ и другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6  
выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников, в порядке установленном ТК РФ;

иные обязанности, установленные законодательством РФ.

#### 6.2. Работники обязаны:

соблюдать требования охраны труда и техники безопасности;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами;

выполнять иные обязанности установленные законодательством РФ и локальными актами образовательной организации.

6.3. Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда в учреждении создается совместная комиссия по охране труда, а для осуществления общественного контроля избирается уполномоченный первичной профсоюзной организации по охране труда.

### 7. Оплата труда

Работодатель обязуется:

7.1. Размер заработной платы работников определять в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором, Положением об оплате труда (приложение №1 и приложение №2 к настоящему Коллективному договору), и другими нормативно правовыми актами.

7.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, 8-го и 23-го числа соответствующего месяца.

7.3. Премиирование работников, а также выплата дополнительного вознаграждения по итогам работы за год осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и соответствующими Положениями.

7.4. Работникам, проработавшим в ГБОУ РХ СПО ХПК 25 лет выплачивается единовременное поощрение в размере 3 000 (три тысячи) рублей, при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.5. Работники, отработавшие в образовательной организации не менее 10 (десяти) лет, достигшие пенсионного возраста, а также 50-ти, 70-ти и 75-ти летия поощряются единовременным денежным вознаграждением в размере 2500 (две тысячи пятьсот) рублей, при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.6. Ветераны ГБОУ РХ СПО ХПК достигшие 70-ти, 75-ти и 80-ти летия поощряются единовременным денежным вознаграждением в размере 1 000 (одной тысячи) рублей, при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

#### 8. Социальное страхование, гарантии и защита работников учреждения.

Работодатель обязуется:

8.1. Осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

8.2. Для обеспечения социальной защищенности работников Работодатель обязуется в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:

- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
- в случае смерти работника, в размере 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей, при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- в случае смерти супруга (супруги), детей, родителей работника в размере 1000 (одной тысячи) рублей, при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8.3. Стороны пришли к соглашению, что Работодатель оказывает материальную помощь работникам при рождении ребенка в размере 1 000 (одной тысячи) рублей, при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8.4. Работодатель предоставляет возможность сотрудникам ГБОУ РХ СПО ХПК бесплатно пользоваться услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, мастерских (для учебных целей).

8.5. Работодатель предоставляет в бесплатное пользование работникам учреждения все функциональные отделения физкультурно-оздоровительного комплекса.

8.6. Обучение детей работников колледжа, поступивших на платное дневное обучение в ГБОУ РХ СПО ХПК - бесплатное (с уплатой лицом, которому предоставляется льгота соответствующего налога). На платных курсах - в пределах прямых затрат, если является студентом или абитуриентом ГБОУ

СПО ХПК (с уплатой лицом, которому предоставляется льгота соответствующего налога). При условии наличия у работника стажа работы в данном учреждении не менее трех лет.

Работники колледжа поступившие на платное заочное обучение в ГБОУ РХ СПО ХПК - обучаются бесплатно, на платных курсах - в пределах прямых затрат, при условии стажа в данном учреждении не менее трех лет, (с уплатой лицом, которому предоставляется льгота соответствующего налога).

8.7. Выделять средства на культурно-массовую, физкультурную и иную работу в трудовом коллективе, при наличии средств.

Первичная профсоюзная организация обязуется:

8.8. Активно привлекать работников учреждения и членов их семей к участию в культурно-массовой и физкультурной работе в образовательной организации.

#### 9. Взаимодействие сторон.

Права, гарантии и льготы для первичной профсоюзной организации.

Стороны договорились о том, что:

9.1. Работодатель признает право профкома вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и др., в соответствии с законодательством РФ.

9.2. Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, совместно с заместителем председателя Совета ГБОУ РХ СПО ХПК выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

9.3. Профкому бесплатно предоставляется помещение в здании учреждения.

9.4. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в работе его пленумов, а также представителям профсоюза, участвующим в переговорах от имени коллектива, предоставляется освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей.

9.5. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений администрации учреждения - Работодателя и работников учреждения, по нему с точки зрения необходимости соблюдения и защиты их моральных и материальных, защищаемых законом прав и интересов, стороны коллективного договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных соответствующих нормативных актов о труде Российской Федерации, стремясь улучшить социально-экономическое положение работников учреждения по сравнению с требованиями официальных нормативных актов о труде РФ.

## 10. Заключение

Все изменения и дополнения коллективного договора должны оформляться в виде дополнительных соглашений к коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.

При обнаружении нарушений выполнения условий коллективного договора одной из сторон в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный договор.

Стороны в этом случае обязаны не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Коллективный договор утвержден на конференции работников образовательной организации.

## 11. Приложения

Неотъемлемой частью настоящего договора являются:

1. Положение об оплате труда работников образовательной организации – Приложение №1;
2. Положение об оплате труда работников филиала образовательной организации – Приложение №2;
3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью до 12 дней в зависимости от объема работы – Приложение №3.